

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ  
РЕСПУБЛИКИ «ЛУГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ВЛАДИМИРА ДАЛЯ»

УТВЕРЖДЕН

Приказом № 83-04

от «21» февраля 2023

**КОДЕКС**

этики и служебного поведения работников

Государственного образовательного учреждения высшего образования  
Луганской Народной Республики «Луганский государственный университет  
имени Владимира Даля»

СОГЛАСОВАНО

Ученым советом

Протокол от 31.01.2023 №5

Зарегистрировано:

№ 55/105

от «22» февраля в 2023 г.

Начальник отдела ОДО

Т.В. Горбач



Луганск, 2023

## **1. Общие положения**

1.1 Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного образовательного учреждения высшего образования Луганской Народной Республики «Луганский государственный университет имени Владимира Даля» (далее - Кодекс), разработан в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации» и иных нормативных правовых актов.

1.2 Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники Государственного образовательного учреждения высшего образования Луганской Народной Республики «Луганский государственный университет имени Владимира Даля» (далее - Университет).

1.3 Кодекс является составной частью документов, регламентирующих отношения участников образовательного процесса обучающихся, педагогическими и научными работниками, а также работников, замещающих должности административно-управленческого, инженерно-технического, учебно-вспомогательного и иных работников согласно штатному расписанию, либо нанятых для выполнения конкретного вида работы.

1.4 Целью кодекса является установление этических норм и правил поведения работников Университета.

## **2. Этические правила поведения работников Университета при выполнении ими трудовых обязанностей**

2.1 При выполнении трудовых обязанностей работникам Университета следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести и достоинства.

2.2 Педагогические и научные работники Университета, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать

гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями.

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей.

- проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам.

- воздерживаться от размещения в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» в местах доступных для обучающихся, информации, причиняющей вред здоровью и развитию обучающихся.

2.3 Работники, замещающие должности административно-управленческие, инженерно-технические, учебно-вспомогательные и иные работники Университета, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Университета;

- осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий;

- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- уведомлять представителя работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работникам Университета каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с осуществлением профессиональной деятельности;

- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их профессиональную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками Университета должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Университета;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Университета, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

2.4 Работникам Университета следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

2.5 Работникам Университета надлежит принимать меры по недопущению коррупционно - опасного поведения работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.6 При выполнении трудовых обязанностей работники Университета не допускают:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.7 Работникам Университета следует:

- проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, коллегами, уважать

их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным;

- соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений, коллег грубости, оскорбительных выражений или реплик;

- внешний вид работников Университета при выполнении ими трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к ним, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

### **3. Обязанности работников Университета в связи с возникновением, раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

3.1 Работники Университета обязаны уведомить о возникновении (либо возможности возникновения) личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с чем передать уведомление лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики в установленном порядке в Университете, в соответствии с нормативными правовыми актами РФ, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

3.2 Непринятие работником, который является стороной конфликта интересов мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущем увольнение указанного работника в связи с утратой доверия.

### **4. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

4.1 Нарушение работником Университета положений настоящего Кодекса квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей и рассматривается на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов и влечет одно из установленных дисциплинарных взысканий.

4.2 В отношении лиц, не соблюдающих нормы Кодекса по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, могут быть даны оценка и рекомендации по изменению поведения.

Прошито, пронумеровано и скреплено

печатью на 5л

( пяти ) л.

Начальник отдела ОДО

Бриг. Г.В. Горбач

«22» февраля 2023 г.

